

## Medienmitteilung

Dübendorf, 17. Dezember 2018

### Der neue GAV Personalverleih tritt per 1. Januar 2019 in Kraft

**Der neue Gesamtarbeitsvertrag (GAV) Personalverleih tritt am 1. Januar 2019, mit Gültigkeit bis Ende 2020, in Kraft. Der Bundesrat hat die Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) des GAV Personalverleih bestätigt – ein Erfolg für die beteiligten Sozialpartner. Sie einigten sich, bis Ende 2020 die monatlichen Mindestlöhne gestaffelt um jeweils 60 bis 75 Franken zu erhöhen.**

Der seit 2012 bestehende GAV Personalverleih ist für alle Personalvermittler der Schweiz verbindlich: Ihm sind über 360'000 Arbeitnehmende unterstellt. Mit der Weiterführung des GAV profitieren Temporärarbeitende auch weiterhin von verbindlichen Minimalstandards für Lohn- und Arbeitsbedingungen, modernen Regelungen für die berufliche Vorsorge, einer Branchenlösung für die Krankentaggeld-Versicherung sowie von einem eigenen Weiterbildungsfonds «temptraining». Dank letzterem können auch Temporärarbeitende sich beruflich weiterentwickeln: Seit seinem Bestehen wurden über 43 Mio. Franken in die berufliche Zukunft von mehr als 26'000 Temporärarbeitenden investiert.

#### Monatliche Mindestlöhne 2019/2020

	2019		2020	
	Gelernt	Ungelernt	Gelernt	Ungelernt
<b>Hochlohn</b>	4610	3675	4670	3750
<b>Normallohn</b>	4310	3475	4370	3550
<b>Tessin</b>	4060	3060	4060	3060

Zusätzlich haben die Arbeitnehmer aus den GAV-Bestimmungen einen Anspruch auf einen 13. Monatslohn.

Entsprechend erfreut zeigen sich die Sozialpartner des GAV Personalverleih, bestehend aus swissstaffing – Verband der Schweizer Personaldienstleister, den Gewerkschaften Unia und Syna sowie dem Kaufmännischen Verband Schweiz und Angestellte Schweiz.

Die Sozialpartner beabsichtigen ab 2021 das Equal Minimum Pay-Prinzip im GAV Personalverleih umzusetzen und haben dazu eine paritätische Arbeitsgruppe eingesetzt. Mit dem Equal Minimum Pay-Prinzip würden für Temporärarbeitende dieselben Mindestlöhne wie für Festangestellte gelten – auch in Branchen und Unternehmen, deren GAV nicht allgemeinverbindlich erklärt sind. In Branchen mit einem allgemein verbindlich erklärten GAV gelten schon heute dieselben Mindestlöhne für Temporärarbeitende und Festangestellte.

\* \* \* \* \*

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Sozialpartner:

### **Sozialpartner auf Arbeitgeberseite**

#### **swisstaffing**

Myra Fischer-Rosinger

Direktorin

Tel. 044 388 95 40

[myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch](mailto:myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch)

#### **swisstaffing**

Robin Gordon

Leiter Verhandlungsdelegation

Tel. 078 825 00 66

[robin.gordon@interiman-group.ch](mailto:robin.gordon@interiman-group.ch)

Blandina Werren, Leiterin Kommunikation

Tel. 044 388 95 35

[blandina.werren@swisstaffing.ch](mailto:blandina.werren@swisstaffing.ch)

(Beantwortung von Fragen bzw. Koordination für Statements/Interviews)

### **Sozialpartner auf Arbeitnehmerseite**

#### **Unia**

Véronique Polito

Mitglied der Geschäftsleitung

Tel. 079 436 21 29

[veronique.polito@unia.ch](mailto:veronique.polito@unia.ch)

#### **Syna**

Hans Maissen

Mitglied der Geschäftsleitung

Tel. 079 221 30 50

[hans.maissen@syna.ch](mailto:hans.maissen@syna.ch)

#### **Angestellte Schweiz**

Korab Macula

Sozialpartnerschaft

Tel. 044 360 11 57

[korab.macula@angestellte.ch](mailto:korab.macula@angestellte.ch)

#### **Kaufmännischer Verband Schweiz**

Emily Unser

Verantwortliche Media Relations und

Public Affairs

Tel. 044 283 45 60

[emily.unser@kfmv.ch](mailto:emily.unser@kfmv.ch)